

Les principes rassemblés ici paraîtront à beaucoup au mieux irréalisables et utopistes. Cependant la majorité en rêvent en secret, à tous les niveaux et dans tous les métiers, ... et des dizaines d'ouvrages de management sont ramassés là. Le réalisme consistera à prendre chaque acteur individuel et collectif tel qu'il est là où il est, même dans les pires contextes, et d'avancer pas à pas, plus ou moins grands, vers un mieux, tant en santé qu'en performance.

Un lieu de travail décent ...

1. Est juste, équitable. Tous les travailleurs y sont traités de façon impartiale, et des règles équitables font loi. Les droits et devoirs de chacun sont reconnus
2. Assortit, harmonise, les capacités, les aptitudes de chacun et les exigences, prescriptions du travail
3. Fait l'éloge des succès au travail et assure des appuis dans les difficultés. Cela développe l'esprit collectif et la satisfaction au travail
4. Respecte les différentes sortes de talents, de savoir-faire, ainsi que les différences de force de travail
5. Permet et facilite un retour d'information honnête tant des employeurs vers les employés que dans l'autre sens
6. Apporte, pourvoit aux moyens, possibilités, opportunités permettant de travailler dans de bonnes conditions et d'améliorer la performance
7. Règle, assume, dépasse les conflits : ne pas être immobilisés par des différents mineurs
8. Propose aux travailleurs des opportunités de se rencontrer et d'échanger leurs points de vue, réflexions, avec leurs collègues
9. Reconnaît les limites des personnes : accepter que quelqu'un n'est pas toujours au meilleur de lui-même
10. Est en sécurité (au sens de santé et sécurité)

Fédération mondiale pour la santé mentale

Association de Finlande pour la santé mentale